令和６年度　事業報告

シルバー人材センターを取り巻く社会環境は、定年延長による雇用継続やインボイス制度による税負担の増加、また、フリーランス新法への新たな対応など、依然として厳しい状況が続いています。

こうした中、高年齢者の多様な社会参加に対応した働く意欲、知識や能力を生かす受け皿として、事業の運営に努めて参りました。

令和６年度の事業実績につきましては、受託事業（請負・委任）の実績額は、前年度に比べ１６，５８３千円の増で４７８，４１５千円、シルバー派遣事業は前年度に比べ３５，０４９千円の増で２８１，８６８千円、この２つの事業を合わせますと７６０，２８２千円となり過去最高実績額となりました。

会員数につきましては、全国的に会員数の減少が続く中で、当センターでは「女性向け入会説明会の実施」や「初年度会費無料キャンペーン」などの相乗効果もあって男性７６０人、女性５６１人、合計１，３２１人と前年度に比べて３８人（内訳：男性△１６人、女性５４人）の増となり、特に女性会員比率は４２．５％と過去最高水準となりました。

以下、事業実績等についてその概要を報告いたします。

■法人の状況に関する重要な事項

Ⅰ　シルバー人材センター事業（公益目的事業）

１　高年齢者の生きがいと社会参加の促進

高年齢者の生きがいと福祉の向上を図り、活力ある地域社会づくりに寄与するため、高年齢者の入会促進に努め、又、就業上必要な技能及び知識を付与することにより、高年齢者の能力や希望を生かした就業機会等を実現し、多様なニーズに応えました。

（１）会員の入会促進事業

高年齢者の入会を促進するために、入会説明会を毎月２回実施、女性向け入会説明会を３回実施し、２７９人の方が入会しましたが、退会者が２４１人となり、会員数は１，３２１人となりました。

（２）受託及びシルバー派遣事業

公共、公社公団、民間企業、一般家庭などへ、会員の豊富な経験や能力を生かせる就業機会の開拓に努め、会員の皆さんにそれぞれの希望や能力に応じた就業提供を行いました。

①　受託事業

契約件数は、4，２２１件で前年度と比較し１１８件（－２．7%）の減となり、就業延人員は、８６，２１０人で前年度と比較して1，３２９人（－１．５%）の減となりました。しかし、契約金額は最低賃金等の上昇などによって、４７８，４１５千円で、前年度と比較し１６，５８３千円（＋３．６%）の増となりました。

②　シルバー派遣事業

契約件数は、４２２件で前年度と比較し１１０件（３５．３%）の増となりました。また、就業延人員も、５1，５４１人で前年度と比較して3，９１０人（＋８．２%）の増となりました。

契約金額は２８1，８６８千円で、前年度と比較し３５，０４９千円（＋１４．２%）の増となりました。

③　合　　計

就業延人員　１３７，７５１人　（前年度比　＋1．９%）

契約金額　　７６０，２８２千円（前年度比　＋7．３%）

（３）講習会等の推進事業

生きがいや社会参加のため、就業を希望する高年齢者を対象に、シルバー人材センターで就業が見込める技能･知識の講習を行い､就業機会の実現に努めました。

①　剪定班ランクアップ研修を２回実施、１３人が参加し１１人がランクアップ

②　草刈機安全講習会を実施、２０人が受講

（４）相談支援事業

高年齢者ニーズ（就業、ボランティア活動等）に関する相談、情報提供を行うことにより、高年齢者の能力や希望を生かした就業等の社会参加活動を推進しました。

①　なんでも相談を毎月第１・３火曜日に実施しました。

２　普及啓発と就業機会の確保・拡大

（１）普及啓発事業

センター事業の普及啓発を積極的に実施しました。

①　徳島市広報紙「広報とくしま」に広告１回掲載。

②　徳島新聞に A4 チラシ約 60,000 部を２回折り込み。

「会員募集　60 歳になったら徳島市シルバー人材センターで一緒に働きませんか？　初年度会費無料キャンペーン　3,000 円が今なら０円」

③　問屋町びっくり日曜市で花の土及びチラシなど 600 セットを配布。

④　徳島商工会議所会報誌にA4チラシ約4,000部を折り込み。
「シルバー人材センターの派遣事業 人手不足を解消します!!ココがいい！シニア世代を派遣就業に活用するメリット」

⑤　会報誌「シルバーとくしま」を年３回発行し、会員及び各団体にセンター活動の情報を提供しました。

（２）就業機会の確保・拡大事業

新規事業や新たな職種の拡大を目的として、就業開拓・促進委員会、安全・適正就業委員会、地域班等により広く意見を求め、会員の運営参画による事業運営の推進に努めました。

ホームページにより就業情報を提供し就業に繋げました。

（３）福祉・家事援助事業

介護保険制度の改定により、センターのライフサポートサービス事業で担う役割は、年々大きくなっています。センター会員である健康な高齢者が「福祉の受け手」から「福祉の担い手」になることを目指し活動を推進しました。

（４）女性活動活性化事業

センターにおける女性会員の活動の充実や活性化に関する事項を協議、検討し、その対策を推進するため、次の事業を実施しました。

①　女性活動推進委員会を１回開催。

②　女性向け会員募集チラシを作成し約60,000部を徳島新聞に１回折り込み。
「会員募集　女性向け入会説明会を追加実施します。初年度会費無料キャンペーン3,000円が今なら０円」

③　お友達紹介キャンペーンの実施。紹介会員及び入会者へ潤いティッシュ各5箱をプレゼント。入会者13人、計26人にプレゼント実施。

④　女性向け入会説明会を4月、6月、9月に3回実施。1～3回合計参加者39人、入会者28人。

⑤　女性向け講座として、メイク教室を実施。受講者20人。

⑥「シルバー手作りふれあい教室」として、年13回学童保育クラブを訪問し、工作、バルーンアート、手品などの教室を開催しました。

⑦「地域ふれあい教室」として、センター多目的室を年7回開放し、手芸、工作、ベルギーワッフル作り、健康体操などの教室を実施しました。

３　安全・適正就業の推進

安全就業は事業運営の基本であり、「安全はすべてに優先する」との認識のもと、各種安全啓発活動を通して会員の安全就業を推進しました。また、法令順守による適正就業を強く意識した事業運営を行いました。

（１）安全就業推進事業

会員の就業中の傷害・賠償事故及び就業途上における事故の防止対策等について、安全・適正就業委員会を中核に下記の事業に取り組みました。

① 委員会を４回開催し、事故原因の分析と防止策の検討や事故防止の啓発活動を実施するとともに、就業現場の巡回指導を４回実施し安全就業の指導に努めました。

○会員傷害・損害賠償事故発生状況　（単位：件）

区　分		Ｒ４年度	Ｒ５年度	Ｒ６年度
傷害事故	就業中	7	4	7
	途　上	0	2	3
	計	7	6	１０
損害賠償		4	9	5
合　　計		１１	１５	１５

② 安全研修としては、入会説明会及び新人研修時に安全就業パンフレットにより研修を行い、安全就業の意識の向上を図りました。

③ 草刈機安全講習会を実施し安全意識の向上と安全対策の強化を図りました。

④ 啓発活動としては、会報誌に事故内容等を掲載し、安全意識の向上を図りました。

⑤ 運転業務に携わる会員に対して健康診査等の提出を求め、産業医と連携し安全衛生の確認を行いました。

（２）適正就業推進事業

受託事業及びシルバー派遣事業の就業における内容や形態は、適正就業ガイドラインを基本として受注し、公平・公正な就業提供を行い、コンプライアンスを徹底し、安全・適正就業委員会を中核に、下記の事業に取り組みました。

① 委員会を４回開催し、適正な就業に基づき、ローテーション就業やグループ就業に努めました。

② 分かち合い就業に関する要綱に基づき、公共、公社・公団事業等の就業場所の情報を提供し、選考基準に基づき１５人が就業しました。

③ 適正就業ガイドラインのパンフレットを、会員及び発注者に配布し、適正な就業について周知を図りました。

（３）衛生委員会

労働安全衛生に関する法令に基づき、派遣労働者の健康の保持増進を図ることを目的として、衛生委員会を毎月第２木曜日に開催しました。

４　組織体制の充実強化

センターの理念である「自主・自立、共働・共助」を基本とし、会員による自主的な組織運営を促進しました。

（１）地区組織活性化事業

地区組織活動の活性化を図るため、地区長委員会を２回開催し、活動状況の報告やセンター情報の提供等を行い組織活動の充実を図りました。

（２）職域班組織活性化事業

① 職域班組織活動の活性化を推進するために、剪定班及び緑のリサイクル事業班では年１回の総会を実施し、班員同士が情報を共有し班組織活動の充実を図りました。

② 剪定班ランクアップ研修会を２回実施し、安全就業の徹底や技能・知識の向上に努めました。

５　指定管理者業務の推進

徳島市立考古資料館の指定管理者として、業務を推進しました。毎月１回学芸員会議を開催し、事務局から常務理事または事務局長が出席しました。

６　デジタル活用事業

① 会員世代のデジタル格差解消のため、公益法人として社会貢献できる事業として、スマホ教室を年３回９日間実施。会員１０人、一般１８人合計２８人が受講しました。

② 会員サイト Smile to Smile 登録、操作説明会の開催を３日間開催し、合計２２人が参加しました。

７　その他

（１）徳島県シルバー人材センター連合会が行う下記事業に参画しました。

- シルバー派遣事業
- 役職員研修
- 調査研究事業

・　普及啓発活動事業
・　安全・適正就業推進事業
・　高年齢者活躍人材育成事業
・　災害ボランティアネットワーク事業

（２）全シ協、四シ協主催の研修に参画しました。

Ⅱ　法人管理

１　諸会議の開催

センターの管理運営及び事業運営の執行に関して必要な会議を、次のとおり開催しました。

会　　議　　名	開催回数
定時総会	年１回
理事会	年５回

２　三役会議等

（１）三役会議（理事長、副理事長、常務理事、事務局長）を第一・第三金曜日に開催し、業進捗状況報告、運営諸課題について協議しました。
（２）徳島市高齢介護課へセンター事業説明及び補助金等の要望をしました。
（３）徳島市長・徳島市第一副市長・徳島市議会議長へ、地域社会に貢献するシルバー人材センターの決意と支援の要望をしました。

３　センター事務局機能の充実

公益社団法人としての適正な事業運営と円滑な事業推進を図るため、各種研修会、講習会に参加し、センター職員の資質向上に努めました。

Ⅲ　事業実績報告

１　会員数

（単位:人）

区分		R６年度 A	R５年度 B	差引 （A-B）	伸率 %	構成比%	
						R６	R５
会員数		1,321	1,283	38	103.0%	100.0%	100.0%
内訳	男性	760	776	△16	97.9%	57.5%	60.5%
	女性	561	507	54	110.7%	42.5%	39.5%

（会員数は年度末数値）

２　年齢・男女別会員登録・就業状況（請負・委任）

（単位：人、歳）

		60歳未満	60～64歳	65～69歳	70～74歳	75～79歳	80歳以上	計	平均年齢	最高年齢
令和 7年 3月31日 現在の登録会員数	男	0	36	125	250	226	123	760	74.4	95
	女	0	38	115	167	157	84	561	73.8	92
	計	0	74	240	417	383	207	1,321	74.2	95
令和 6年 4月 ～ 令和 7年 3月 の就業実会員数	男	0	14	54	113	135	102	418	75.9	91
	女	0	17	49	66	78	60	270	75.8	89
	計	0	31	103	179	213	162	688	75.8	91

３　就業実人員総括表

（単位：人）

区分	請負・委任			派遣			全体		
	男	女	計	男	女	計	男	女	計
会員数	418	270	688	233	186	419	612	422	1,034
就業率	31.6%	20.4%	52.1%	17.6%	14.1%	31.7%	46.3%	31.9%	78.3%

４　受託事業（請負・委任）職業別実績

		受注件数（件）	職群別登録会員数(人)	就業実人員(人)	就業延人員（人日）	契約金額			
						配分金	材料費等	事務費	合計
仕事の分類別実績	管理的職業	0	0		0	0 円	0 円	0 円	0 円
	専門的・技術的職業	57	24		1,090	7,196,266 円	1,500,372 円	958,679 円	9,655,317 円
	事務的職業	17	118		1,166	6,904,462 円	10,790 円	1,420,244 円	8,335,496 円
	販売の職業	1	12		48	38,400 円	11,820 円	10,380 円	60,600 円
	サービスの職業	261	417		14,421	78,712,821 円	312,618 円	16,037,115 円	95,062,554 円
	保安の職業	0	1		0	0 円	0 円	0 円	0 円
	農林漁業の職業	1,705	75		5,058	39,935,984 円	17,389,398 円	8,076,670 円	65,402,052 円
	生産工程の職業	161	49		6,895	9,970,761 円	1,260,827 円	2,627,092 円	13,858,680 円
	輸送・機械運転の職業	0	86		0	0 円	0 円	0 円	0 円
	建設・採掘の職業	48	33		162	1,414,565 円	1,191,256 円	281,664 円	2,887,485 円
	運搬・清掃・包装等の職業	1,971	506		57,370	197,298,138 円	42,944,762 円	42,909,584 円	283,152,484 円
	合計	4,221	1,321	688	86,210	341,471,397 円	64,621,843 円	72,321,428 円	478,414,668 円

※　受託件数（契約件数）は、年１回の累計数

５　シルバー派遣事業職業別実績

		受注件数(件)	仕事の分類別派遣労働登録会員数(人)			派遣就業実人員(人)	派遣就業延人員(人日)	契約金額		
			男性	女性	合計			会員賃金	手数料等	合計
	管理的職業	0	0	0	0		0	0 円	0 円	0 円
仕事の分類別実績	専門的・技術的職業	19	4	5	9		3,443	9,823,432 円	2,624,340 円	12,447,772 円
	事務的職業	12	18	42	60		410	2,852,494 円	781,243 円	3,633,737 円
	販売の職業	7	3	7	10		143	675,489 円	172,044 円	847,533 円
	サービスの職業	164	79	125	204		25,023	105,632,882 円	27,335,568 円	132,968,450 円
	保安の職業	0	0	0	0		0	0 円	0 円	0 円
	農林漁業の職業	9	12	6	18		1,359	7,988,555 円	2,249,556 円	10,238,111 円
	生産工程の職業	24	16	7	23		1,822	10,727,802 円	2,848,594 円	13,576,396 円
	輸送・機械運転の職業	27	51	2	53		5,934	22,807,129 円	6,019,521 円	28,826,650 円
	建設・採掘の職業	0	9	0	9		189	1,117,902 円	283,184 円	1,401,086 円
	運搬・清掃・包装等の職業	160	149	85	234		13,218	60,812,045 円	17,115,863 円	77,927,908 円
	合計	422	341	279	620	419	51,541	222,437,730 円	59,429,913 円	281,867,643 円

６　受託事業（請負・委任）会員配分金動向

（単位：円）

区分	Ｒ６年度 A	Ｒ５年度 B	差　引 （A-B）	伸　率 %
会 員 配 分 金	341,471,397	334,542,570	6,928,827	102.1%
会員就業1日当たり 平 均 配 分 金	3,961	3,822	139	103.6%

※　会員就業１日当り平均配分金＝会員配分金÷就業延人員

７　シルバー派遣事業会員賃金動向

（単位：円）

区分	Ｒ６年度 A	Ｒ５年度 B	差　引 （A-B）	伸　率 %
会　員　賃　金	222,437,730	194,564,500	27,873,230	114.3%
会員就業1日当たり 平 均 賃 金	4,316	4,082	234	105.7%

※　会員就業１日当り平均賃金＝会員賃金÷就業延人員

８　有料職業紹介事業実績

（単位：人）

項目 業務等	求　　人				求　　職		
	有効求 人　数	常用求 人　数	臨時求 人延数	日雇求 人延数	常用求 職件数	臨時求 職延数	日雇求 職延数
事務的職業	1	0	1	0	1	1	0

■業務の適正を確保するための体制の整備に関する事項
（一般社団（財団）法人の事業報告の内容について定める法人法施行規則第３４条第２項第２号（第６４条）より）

１．理事及び職員の職務の執行が法令及び定款に適合することを確保するための体制の運用状況
・理事会は、法令・定款及び理事会運営規則等に従い、重要事項を決定するとともに、理事の職務の執行を監督した。

２．理事の職務の執行に係る情報の保存及び管理に関する事項
・理事の職務執行は、法令及び定款等に基づいて行われ、その職務執行に係る情報は、法令等に基づき理事会議事録に記録され、その記録の保存・管理は、法令等に基づき適切に保存及び管理している。

３．業務の適正を確保するための体制の運用状況の概要
内部の統制については、重要な不備がないかを確認している。

令和６年度事業報告の附属明細書

令和６年度事業報告には、「一般社団法人及び一般財団法人に関する法律施行規則」第３４条第３項に規定する附属明細書「事業報告の内容を補足する重要な事項」が存在しないので作成しない。

令和７年６月
公益社団法人徳島市シルバー人材センター